

## Datenschutzhinweise (Art. 13,14 DSGVO) für Bewerber

Dieser Datenschutzhinweis gilt für **Bewerber** unseres Unternehmens.

### 1 Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten. Dieses Schreiben informiert Sie über die Datenverarbeitung durch:

***Small Restaurant GmbH***

*Am Eulenhof 14*

*95326 Kulmbach*

*Telefon: 09221-9051-110*

*Telefax: 09221-9051-4119*

*E-Mail: [info@boersenmedien.de](mailto:info@boersenmedien.de)*

### 2 Kategorien verarbeiteter Daten, Herkunft und Zweck

Wir verarbeiten folgende Ihrer personenbezogenen Daten:

- II Personenstammdaten (Anrede, Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum, Staatsbürgerschaft)
- II Adressdaten (Anschrift)
- II Kontaktdaten (E-Mail-Adresse, Telefonnummern, ggf. Faxnummern)
- II Bewerbungsinformationen (Lebenslauf, Anschreiben, Arbeitserfahrungen, Referenzen)
- II Bewerbungsgesprächsprotokolle und -notizen
- II Ggf. Foto, Bild- und Tonaufnahmen von Bewerbungsgesprächen per Videokonferenz
- II Ggf. Arbeitserlaubnis, Aufenthaltstitel, Vorstrafen, Führungszeugnis

Die Erhebung und Verarbeitung dieser Daten erfolgt in der Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens. Ausnahmsweise werden Ihre personenbezogenen Daten auch bei anderen Stellen, wie Personalagenturen, erhoben. Ferner können personenbezogene Daten verwendet werden, die wir zulässigerweise aus öffentlich zugänglichen Quellen gewonnen haben (z. B. berufliche Netzwerke).

### 3 Zwecke der Verarbeitung und Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten Ihre Daten im Bewerbungsverfahren u. a.

- II zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens;
- II zur Kontaktaufnahme während des Bewerbungsprozesses;
- II zur Verwaltung Ihrer Bewerbungsunterlagen;
- II zur Bewertung von Qualifikationen.

Bei der Verarbeitung Ihrer Daten werden die Bestimmungen der DSGVO, des BDSG und aller weiteren rechtlichen (insb. arbeitsrechtlicher) Bestimmungen eingehalten. Wir verarbeiten Ihre Daten

- II für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG);
- II aufgrund Ihrer vorherigen, ausdrücklichen Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO);
- II zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO);

- II aufgrund unseres berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO).

## 4 Dauer der Datenspeicherung

Ihre Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert/aufbewahrt. Wir löschen Ihre Bewerberdaten sechs Monate nach einer negativen Einstellungsentscheidung oder nachdem Sie unser Angebot abgelehnt haben. Sofern Sie uns Ihre Einwilligung für eine darüber hinausgehende Speicherung erteilt haben, z. B. um eventuell für spätere etwaige Stellenangebote berücksichtigt zu werden, bewahren wir Ihre Daten für zwei Jahre auf. Die Einwilligung können Sie jederzeit für die Zukunft widerrufen.

## 5 Weitergabe von Daten an Dritte

### 5.1 Kategorien der Empfänger

Eine Weitergabe der Daten an Dritte erfolgt nicht. Ihre Daten werden lediglich intern an die zuständige Stelle weitergeleitet.

### 5.2 Drittlandsübermittlung

Wir verarbeiten Ihre Daten nur an unseren Standorten in Deutschland und übermitteln Ihre Daten nur innerhalb von EU und EWR.

## 6 Ihre Rechte als Betroffener der Datenverarbeitung

Sie haben als betroffene Person, deren Daten wir verarbeiten, folgende Rechte:

- II Recht auf **Auskunft** gem. Art. 15 DSGVO
- II Recht auf **Berichtigung** gem. Art. 16 DSGVO
- II Recht auf **Löschung** gem. Art. 17 DSGVO
- II Recht auf **Einschränkung** gem. Art. 18 DSGVO
- II Recht auf **Übertragung** Ihrer Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format gem. Art. 20 DSGVO

Soweit wir Ihre Daten verarbeiten, weil Sie uns zu bestimmten Zwecken die Erlaubnis mittels Ihrer **Einwilligung** gegeben haben, können Sie diese jederzeit gem. Art. 7 Abs. 3 DSGVO **widerrufen**. Ab diesem Zeitpunkt verarbeiten wir Ihre Daten nicht mehr.

Sofern Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage von berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO verarbeitet werden, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, dagegen **Widerspruch** gemäß Art. 21 DSGVO einzulegen. Vorbehaltlich eines schutzwürdigen zwingenden Interesses unsererseits werden wir die Verarbeitung zu den widersprochenen Zwecken künftig einstellen.

Sie haben außerdem gem. Art. 77 Abs. 1 DSGVO das Recht, sich bei Ihrer Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung in unserem Unternehmen zu **beschweren**.

## 7 Verpflichtung zur Bereitstellung der Daten

Die Entscheidung, ob ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen begründet wird oder nicht, kann nur erfolgen, wenn Sie uns bestimmte personenbezogene Daten wie z. B. Ihren Lebenslauf und weitere Bewerbungsunterlagen bereitstellen. Hierbei beachten wir selbstverständlich den Grundsatz der Datensparsamkeit und Datenvermeidung, indem Sie uns nur die Daten angeben müssen, die wir zur vollständigen Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen benötigen oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind.

Ohne diese Daten können wir leider keine Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen vornehmen. Selbstverständlich haben Sie die Möglichkeit, uns freiwillig weitere Angaben in Ihren Bewerbungsunterlagen zur Verfügung zu stellen.

## **8 Automatisierte Einzelfallentscheidungen**

Eine automatisierte Entscheidungsfindung gem. Art. 22 DSGVO wird nicht eingesetzt.